

NOT: Doğum sebebiyle 24 aylık ücretsiz izin hakkını kullanan sözleşmeli personelin 7433 sayılı Kanun sonrası derece ve kademe ilerlemesi hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-6598980

08/06/2023

Konu: Doğum Sebebiyle 24 Aylık Ücretsiz İzin
Hakkını Kullanan Sözleşmeli Personelin
7433 Sayılı Kanun Sonrası Derece ve
Kademe İlerlemesi Hakkında

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 17.05.2023 tarihli ve 33246717-900-63068 sayılı yazınız.

Başkanlığınızda sözleşmeli personel olarak görev yaparken ücretsiz doğum iznine ayrılan personelin 7433 sayılı Kanun sonrası ücretsiz doğum izninde geçen sürelerin kademe ilerlemesi ve derece yükselmesinde değerlendirilip değerlendirilemeyeceği hususunda görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

"Aylıksız izin" başlıklı 108 inci maddesinin (B) bendinde, "*Doğum yapan memura, 104 üncü madde uyarınca verilen doğum sonrası analık izni süresinin veya aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca verilen izin süresinin bitiminden; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine yirmi dört aya kadar aylıksız izin verilir.*" hükmü,

"Tesis edilen sınıflar" başlıklı 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" başlıklı bölümünün (C) bendinin sekizinci fıkrasında, "*108 inci maddenin (B) fıkrası uyarınca kullanılan aylıksız izin süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.*" hükmü,

Geçici 48 inci maddesinde ise, "...

b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,

...

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, ilgili mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

..." hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, 13/4/2016 tarihli ve 29683 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Personel Genel Tebliğinde (Seri No:6), "*Doğum yaptıktan sonra Devlet memurluğuna ataması yapılan kişiye, göreve başlaması kaydıyla isteği üzerine doğum sonrası sekiz haftalık sürenin veya yararlanması halinde yarım gün izin süresinin bitiminden itibaren yirmi dört aylık sürenin bitimini aşmayacak şekilde, aylıksız izin kullanılacaktır.*" açıklamasına yer verilmiştir.

Öte yandan, yıllık izinlerin kullanılması hakkında Maliye Bakanlığınca 62, 140 ve 154 seri nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği çıkarılmış olup 154 Seri No'lu Tebliğde, "*Yıllık izin*

sürelerinin hesabında, hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçmese dahi Devlet memurlarının kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen hizmet sürelerinin dikkate alınması," gerektiği belirtilmektedir.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri çerçevesinde, sözleşmeli personel olarak görev yapmakta iken analık izninin bitiminden sonra yirmi dört aya kadar ücretsiz izinden yararlanan personelin 7433 sayılı Kanun hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, ilgili mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirileceği hükmü göz önüne alındığında söz konusu ücretsiz izin sürelerinin derece ve kademe hesabında sayılacağına ilişkin herhangi bir hükme yer verilmediği, sözleşmeli personel olarak çalışılan hizmet sürelerinin kademe ve dereceden sayılacağı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü