

ÖZET: Gaziosmanpaşa Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinin üniversite hastanesi olarak değerlendirilip değerlendirilmeyeceği, üniversite hastanesi olarak nitelendirilmesi durumunda ayrı bir kurum idari kurulu oluşturulup oluşturulamayacağı, ayrıca sağlık sektöründe gerek Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde gerekse Tıp Fakültesinde (akademisyen, doktor, hemşire, ebe, laborant, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre çalıştırılan) istihdam edilen personelin hangi hizmet kolundaki sendikaya üye olabileceği hususunda 16.02.2009/23590

Üniversitenizde eğitim, öğretim ve bilim hizmetlerinin yanı sıra muayene ve ameliyat gibi sağlık hizmetlerinin de verildiği Gaziosmanpaşa Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinin üniversite hastanesi olarak değerlendirilip değerlendirilmeyeceği, üniversite hastanesi olarak nitelendirilmesi durumunda ayrı bir kurum idari kurulu oluşturulup oluşturulamayacağı, ayrıca sağlık sektöründe gerek Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde gerekse Tıp Fakültesinde (akademisyen, doktor, hemşire, ebe, laborant, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre çalıştırılan) istihdam edilen personelin hangi hizmet kolundaki sendikaya üye olabileceği hususundaki Başkanlık görüşümüzün sorulduğu ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun “**Tanımlar**” başlıklı 3 üncü maddesinin (a) bendinde **Kamu Görevlisi: “Kamu kurum ve kuruluşlarının işçi statüsü dışındaki bir kadro veya sözleşmeli personel pozisyonunda çalışan, adaylık veya deneme süresini tamamlamış kamu görevlileri”...**

(e) bendinde **Kurum: “Kuruluş kanunları veya kuruluşlarına ilişkin mevzuatlarında görev, yetki ve sorumlulukları belirlenen, hizmetin niteliği ve yürütülmesi bakımından idarî bir bütünlüğe sahip işyerlerinden oluşan kuruluşları ifade etmektedir.”** şeklinde tanımlanmıştır.

Mezkur Kanunun “Kurum idari kurulları” başlıklı 22 nci maddesinde ise **“Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmek üzere, eşit sayıda kamu işveren vekili ile en çok üyeye sahip sendikaca, üyeleri arasından belirlenen temsilcilerin katıldığı kurum idari kurulları oluşturulur. Bu kurullar yılda iki kez toplanır.”** hükmü yer almıştır.

Diğer taraftan, kamu kurum ve kuruluşlarının yer aldığı hizmet kolları 07.09.2001 tarih ve 24516 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu Kapsamına Giren Kurum ve Kuruluşların Girdikleri Hizmet Kollarının Belirlenmesine İlişkin Yönetmelik” ile tespit edilmiş ve mezkur Yönetmelik eki cetvellerde üniversitelerde çalışan personelin 02 nolu “Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri” hizmet kolundaki sendikalara, üniversite hastanelerinde çalışan personelin ise 03 nolu “Sağlık ve Sosyal Hizmetler” hizmet kolundaki sendikalara üye olabilecekleri belirlenmiştir.

Üniversite hastaneleri, genel teşkilatlanma prensipleri açısından kurum olarak değerlendirilmemekle birlikte, yukarıda zikredilen Yönetmelikte üniversite hastanelerinin bağlı bulundukları kurumun girdiği hizmet kolunun dışında bir hizmet kolu kapsamına giren kurum gibi değerlendirildiği görülmektedir.

Üniversite hastanelerinin bu bağlamda yukarıdaki kayıtlarla ayrı bir kurum gibi değerlendirilmemesi durumunda üniversite kurum idari kurulunun oluşturulmasında bir takım sıkıntılarla karşılaşılacağı açıktır. Çünkü diğer kamu kurumlarında kurum idari kurulunda temsil edilebilmek açısından aynı hizmet kolunda bulunan sendikalar arasında bir mücadele söz konusu iken, üniversitelerde tek bir kurum idari kurulu oluşturulması durumunda iki hizmet kolunda (Eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri-Sağlık ve sosyal hizmetler) faaliyette bulunan sendikalar en çok üyeye sahip sendika olabilme yarışına gireceklerdir ki bu 4688 sayılı Kanunun öngörmüş olduğu hizmet kolu anlayışına ters düşecektir.

Gaziosmanpaşa Üniversitesi “**resmi internet**” sitesi üzerinde yapılan incelemede ise adı “**Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi**” olan birimin Üniversiteniz tarafından da

ÖZET: Gaziosmanpaşa Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinin üniversite hastanesi olarak değerlendirilip değerlendirilmeyeceği, üniversite hastanesi olarak nitelendirilmesi durumunda ayrı bir kurum idari kurulu oluşturulup oluşturulamayacağı, ayrıca sağlık sektöründe gerek Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde gerekse Tıp Fakültesinde (akademisyen, doktor, hemşire, ebe, laborant, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre çalıştırılan) istihdam edilen personelin hangi hizmet kolundaki sendikaya üye olabileceği hususunda 16.02.2009/23590

hastane olarak değerlendirildiği, birimin poliklinikler, yoğun bakım, ameliyathane ve başhekimlik gibi bir hastane yapılanmasına uygun olarak teşkilatlandığı görülmüştür.

Öte yandan, Karadeniz Teknik Üniversitesinde “**Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi**” adı altında faaliyetini sürdüren ancak “**Farabi Hastanesi**” olarak bilinen birimde çalışan personelin sendika üyeliği konusunda Trabzon İdare Mahkemesi (Esas No:2008/946-Karar No:2009/11), açılan davada yürütmeyi durdurma kararı vermiş, bilahare 08.01.2009 tarihinde açıkladığı nihai kararında da oybirliği ile bahse konu birimin üniversite hastanesi olarak değerlendirilmesine ve sağlık hizmetleri kolu kapsamına girdiğine hükmetmiştir.

Yukarıda yer verilen hükümler ve açıklamalar çerçevesinde, üniversiteniz bünyesinde yer alan Gaziosmanpaşa Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinin eğitim, öğretim ve bilim hizmetlerinin yanında muayene ve ameliyat gibi sağlık hizmetlerini de sunması nedeniyle üniversite hastanesi statüsünde yer alması ve mezkur Yönetmelikte ayrı hizmet kolu kapsamına giren bir kurum gibi değerlendirilen üniversite hastanelerinde ayrı bir “**Kurum İdari Kurulunun**” kurulması, bu birimde çalışan personelin ise 03 nolu “**Sağlık ve Sosyal Hizmetler**” hizmet kolundaki sendikalara üye olması gerektiği değerlendirilmektedir.

Ayrıca Üniversitenizde gerek Gaziosmanpaşa Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde gerekse Tıp Fakültesinde (akademisyen, doktor, hemşire, ebe, laborant, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre istihdam edilen) çalıştırılan personelin hangi hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalara üye olacağının belirlenmesinde kadro veya pozisyonun bulunduğu birimin esas alınması gerektiği değerlendirilmektedir.