

ÖZET: Ziraat Bankası Genel Müdürlüğünde takriben 2 yıl süreyle uzman yardımcısı olarak görev yapan ve istifa eden ilgilinin Başkanlığınızda şef unvanlı kadroya görevde yükselme sınavı ile atanabileceği hakkında (7469, 24/05/2005)

Ziraat Bankası Genel Müdürlüğünde takriben 2 yıl süreyle uzman yardımcısı olarak görev yapan ve istifa edennın, Başkanlığınızda şef unvanlı kadroya atanıp atanamayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 22/04/2002 tarih ve 24734 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan “Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığı Atama ve Görevde Yükselme Yönetmeliği” nde şef unvanlı kadrolara atanmaya ilişkin herhangi bir düzenlemeye yer verilmemiş, bahsedilen Yönetmeliğin 23’üncü maddesinde ise, bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hususlarda Devlet Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmelik hükümlerinin uygulanacağı belirtilmiştir.

Diğer taraftan, 15/03/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan ve 21/09/2004 tarihli ve 2004/8246 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile değişik “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik”in 2’nci maddesinde; bu Yönetmeliğin, özel kanunlarındaki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki I ve III sayılı cetvellerde yer alan kadrolarda, il özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelere ait memur kadrolarında, özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlar da dahil olmak üzere kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarına ait memur kadroları ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin, müdür ve daha alt görevlere görevde yükselme mahiyetindeki asaleten atamaları ile en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin unvan değişikliği mahiyetindeki asaleten atamaları hakkında uygulanacağı; “Tanımlar” başlıklı 4’üncü maddesinde ise, görevde yükselmenin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi görevlerden Yönetmeliğin 5’inci maddesinde sayılan görevler ile kurumlarca çıkarılacak özel yönetmeliklerde belirlenen görevlere aynı veya başka hizmet sınıflarından yapılacak atamaları ifade ettiği belirtilmiş, ayrıca kapsam dışında tutulan görev unvanları sayılmıştır.

Ayrıca, 21/09/2004 tarihli ve 2004/8246 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yayımlanarak yürürlüğe giren “Devlet Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” in geçici 1’inci maddesinde “Kurum ve kuruluşlarca daha önce yürürlüğe konulmuş görevde yükselme yönetmelikleri, Devlet Personel Başkanlığının olumlu görüşü alınarak bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içerisinde bu Yönetmeliğe uygun hale getirilir.” hükmüne yer verilmiştir.

Yukarıdaki hükümler çerçevesinde, Kurumunuz Görevde Yükselme Yönetmeliğinin Genel Yönetmelikteki değişiklikler çerçevesinde yeniden düzenlenerek Başkanlığınıza gönderilmesi gerekmekte olup, Genel Yönetmelik kapsamındaki uzman yardımcısı unvanlı kadrodan şef unvanlı kadroya atanmanın görevde yükselme mahiyetinde bir atama olarak değerlendirilmesi ve Kurumunuz Görevde Yükselme Yönetmeliğinde şef unvanlı kadroya atanabilmeye ilişkin hüküm bulunmaması sebebiyle, Genel Yönetmelikte “Görevde Yükselmeye İlişkin Esaslar” bölümündeki hükümler çerçevesinde atanmaya ilişkin şartların değerlendirilmesi suretiyle, ilgilinin şef unvanlı kadroya atanabilmesinin görevde yükselme sınavında başarılı olması ile mümkün olduğu mütalaa edilmektedir.