

**ÖZET: Şef yardımcısı unvanlı pozisyonda, şefliğe atanmak için gerekli üç yılı doldurmuş olmanıza rağmen, şef unvanlı kadroya atanmamış olan personelin sınavsız şef kadrosuna atanamayacağı hakkında(9868, 31/05/2005)**

Halkbank Genel Müdürlüğünde şef yardımcısı unvanı ile görev yapmakta iken özelleştirme uygulamaları nedeniyle Dış Ticaret Müsteşarlığına memur unvanı ile atandığınızdan ve önceki Kurumunuzda şefliğe atanmak için gerekli olan 3 yıl şef yardımcılığı görevini tamamladığınızdan bahisle, görevde yükselme sınavına tabi tutulmadan şef kadrosuna atanıp atanamayacağınıza ilişkin ilgi dilekçe ve ekleri incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 15/03/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilerek 18/04/1999 tarihli ve 23670 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve 21/09/2004 tarihli ve 2004/8246 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile değişik “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik’in 2’nci maddesinde; bu Yönetmeliğin, özel kanunlarındaki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla; 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan kadrolarda , il özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelere ait memur kadrolarında, özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlar da dahil olmak üzere kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarına ait memur kadroları ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin, müdür ve daha alt görevlere görevde yükselme mahiyetindeki asaleten atamaları ile en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin unvan değişikliği mahiyetindeki asaleten atamaları hakkında uygulanacağı hüküm altına alınmış olup, anılan Yönetmeliğin geçici 3’üncü maddesinde de, “Bu Yönetmelik kapsamına giren unvanları, ilgili mevzuatları uyarınca kazananların hakları saklıdır.” hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, 190 sayılı “Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname”nin eki cetvellerde “şef yardımcısı” unvanlı kadro bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, 28/10/1999 tarihli ve 23860 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Dış Ticaret Müsteşarlığı Personeli Atama ve Görevde Yükselme Yönetmeliğinin Atanma Başlıklı 6’ncı maddesinin (1) bendinde; şef kadrolarına atanabilmek için, en az iki yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak, en az iki yıl memur unvanı ile çalışmış olmak, sınav tarihi itibarıyla en az iki yılı Müsteşarlık kadrolarında olmak üzere, dört yıllık yüksek öğrenim mezunları için 5 yıl, diğer yüksek öğrenim mezunları için 7 yıl hizmeti bulunmak, son sicil notu olumlu olmak kaydıyla son üç yıllık sicil notu ortalaması 70 puandan aşağı olmamak, görevde yükselme sınavında başarılı olmak şartlarının aranacağını düzenlenmiştir.

Bahsi geçen Yönetmeliğin Yürütme başlıklı 26’ncı maddesinde ise, “Bu Yönetmelik hükümlerine Dış Ticaret Müsteşarlığının bağlı olduğu Bakan yürütür,” hükmü getirilmiştir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde, şef yardımcısı unvanlı pozisyonda, şefliğe atanmak için gerekli üç yılı doldurmuş olmanıza rağmen, şef unvanlı kadroya atanmamış olmanız sebebiyle, bu unvanın kazanılmış bir hak olarak değerlendirilmesinin mümkün olmadığı mütalaa edilmekte, ilgi dilekçeye konu taleple ilgili olarak Kurumunuza başvurmanızın uygun olacağı değerlendirilmektedir.