

ÖZET: Sendikanızın faaliyet gösterdiği hizmet koluna giren kamu kurum ve kuruluşlarından aylıksız izne ayrılarak Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı birliklerde sözleşmeli olarak çalışan personelin sendika üyeliklerinin nasıl değerlendirileceği ile sendikanıza üyeliklerinin devam edip etmeyeceğine dair. 11/01/2013-19786

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2 nci maddesinde; “Bu Kanun, Devletin veya diğer kamu tüzel kişilerinin yürütmekle görevli oldukları kamu hizmetlerinin görüldüğü genel, katma ve özel bütçeli idareler, il özel idareleri ve belediyeler ile bunlara bağlı kuruluşlarda kamu iktisadî teşebbüslerinde, özel kanunlarla veya özel kanunların verdiği yetkiye dayanarak kurulan banka ve teşekküller ile bunlara bağlı kuruluşlarda ve diğer kamu kurum veya kuruluşlarında işçi statüsü dışında çalışan kamu görevlileri hakkında uygulanır.” hükmü yer almakta, “Tanımlar” başlıklı 3 üncü maddesinin (a) bendinde kamu görevlisi, “Bu Kanun kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların kadro veya pozisyonlarında istihdam edilenlerden işçi statüsü dışında çalışan kamu görevlileri” şeklinde tanımlanmaktadır.

Diğer taraftan mezkur Kanunun “Sendika üyesi olamayacaklar” başlıklı 15’inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde; söz konusu Kanun kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların müsteşarları, başkanları, genel müdürleri, daire başkanları ve bunların yardımcıları, yönetim kurulu üyeleri, merkez teşkilâtlarının denetim birimleri yöneticileri ve kurul başkanları, hukuk müşavirleri, bölge, il ve ilçe teşkilâtlarının en üst amirleri ile bunlara eşit veya daha üst düzeyde olan kamu görevlilerine yer verilmiştir.

02/11/2011 tarihli ve 28103 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Sağlık Bakanlığı yeniden yapılandırılmıştır. Bu bağlamda söz konusu KHK’nın 29 uncu maddesinde; Bakanlığa bağlı Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu’nun kurulduğu belirtilmiş, 30 uncu maddesinin (1) Nolu bendinde; Kurum tarafından, kaynakların etkili ve verimli kullanılması amacıyla Kuruma bağlı ikinci ve üçüncü basamak sağlık kurumlarının, il düzeyinde Kamu Hastaneleri Birlikleri kurularak işletileceği, (2) Nolu bendinde; birlik teşkilatının genel sekreterlik ve hastane yöneticiliklerinden oluşacağı, (3) Nolu bendinde; genel sekreterliğin birliğin en üst karar ve yürütme organı olduğu ve genel sekreterlik bünyesinde tıbbî hizmetler, idarî hizmetler ve malî hizmetler başkanlıklarının kurulacağı (4) Nolu bendinde ise; birliğe bağlı hastanelerin hastane yöneticisi tarafından yönetileceği ile hastane yöneticisine bağlı olarak başhekimlik, idarî ve malî işler ile sağlık bakım hizmetleri müdürlüklerinin kurulacağı ifade edilmiştir.

Ayrıca, mezkur KHK’nın 32 nci maddesinin (1) Nolu bendinde; “Birliklerde, ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen pozisyonlarda sözleşmeli statüde personel istihdam edilir...” hükmüne, (6) Nolu bendinde; “Kamu kurum ve kuruluşlarında memur olarak istihdam edilenlerden uygun niteliklere sahip olanlar, kendilerinin isteği ve kurumlarının muvafakati ile ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen

pozisyonlarda sözleşmeli statüde istihdam edilebilir. Bu şekilde istihdam edilenler kurumlarından aylıksız izinli sayılır...Sözleşmeleri herhangi bir surette sona eren personel, bir ay içinde kurumuna müracaatı halinde, kurumunca bir ay içinde kadrosuna atanır.” hükmüne yer verilmiştir.

3/5/2012 tarihli ve 28281 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Kapsamına Giren Kurum ve Kuruluşların Girdikleri Hizmet Kollarının Belirlenmesine İlişkin Yönetmeliğin ekli listesinde Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu 3 Nolu Sağlık ve Sosyal Hizmetler kolunda yer almaktadır.

Bununla birlikte, 4688 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin 5 inci fıkrasında; “Çekilme, göreve son verilmesi veya sair nedenlerle kamu görevinden ayrılanların üyelikleri, sendika şubesi, sendika veya konfederasyon organlarındaki görevleri, farklı bir hizmet koluna giren kuruma atananlardan sendika üyesi olanların ise üyelikleri, varsa sendika şubesi ve sendika organlarındaki görevleri sona erer, ancak varsa konfederasyon organlarındaki görevleri devam eder...” hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla;

- Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu’nun taşra teşkilatı olarak yapılanan kamu hastane birliklerinde, sözleşmeli personel pozisyonunda yöneticilik görevini en üst amir olarak yürüten genel sekreter ile kendi görev alanlarında genel sekreter adına iş ve işlemleri yürütmekle görevli bulunan başkanların 4688 sayılı Kanunun 15 inci maddesinin ilgili hükmü çerçevesinde kamu görevlileri sendikalarına üye olamayacakları,

-Sendikanıza üyeliği devam etmekte iken, kamu kurum ve kuruluşlarında memur olarak istihdam edilenlerden, kurumlarından aylıksız izinli sayılarak, kendi isteği ve kurumlarının muvafakati ile 663 sayılı KHK’ya ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen pozisyonlarda yukarıda yer verilen görevleri yürütenler hariç olmak üzere sözleşmeli statüde istihdam edilen diğer personelin, kamu görevlileri sendikalarına üye olabilecekleri ancak farklı bir hizmet koluna giren bir kurumda istihdam edilmeleri sebebiyle sendikanıza olan üyeliklerinin sona ereceği, varsa konfederasyon organlarındaki görevlerinin devam edeceği,

mütalaa edilmektedir.