

ÖZET: 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre üniversite hastanesinde sözleşmeli personel pozisyonunda görev yapmakta iken 4/A maddesine göre Devlet memurluğu kadrosuna geçirilen çalışanların, bu geçiş işlemi sonucu maaşlarını üniversite döner sermaye bütçesinden almaları ve buna dayanarak hangi hizmet kolunda kurulu kamu görevlileri sendikalarına üye olabileceğine dair. 09/05/2013-4148

İlgi yazıda yer verilen bilgiler incelendiğinde; 657 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel pozisyonunda görev yapmakta iken ilgili KHK ile Devlet memurluğu kadrosuna ataması yapılan X sendikasına üye sağlık hizmetlerini yürüten personelin maaşlarını üniversite döner sermaye bütçesinden almış olmaları sebebiyle eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri kolunda yer alan sendikalara üye olmaları gerektiği yönünde bir iddianın oluştuğunun görüldüğü ve ayrıca konu hakkında ... Üniversitesi Rektörlüğü tarafından X Sendikasının Y şubesine uygulamaya yönelik yapılacak işleme esas olmak üzere yazı yazılarak söz konusu Rektörlük yazısının ekinde, görev yaptığı kadro itibarıyla sendika üyeliği uygun olmayan sağlık teknikeri, sağlık memuru, hemşire unvanlı personel ile geçici personel statüsünde görev yapan personelin yer aldığı ifade edilmiştir.

Bahse konu olan durumun oluşturduğu tereddütlerin giderilmesi açısından ilgili kurumların katılımıyla bir toplantı düzenlenmesi kararlaştırılmış ve 4688 sayılı Kanunun 42 nci maddesinin (b) bendi uyarınca uygulamaya yönelik olarak görüş tesis etmek amacıyla, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Başkanlığımız temsilcilerinin katıldığı söz konusu toplantıda;

“Bilindiği üzere, 632 sayılı KHK ile 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 37 nci maddede, “Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere, 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 10/7/2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca vizenin verilmesi veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde

kurumlarınca atanırlar.

.....” hükmü yer almaktadır.

Söz konusu hüküm değerlendirildiğinde, daha önceden 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ve 10/7/2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca vizelenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapanların, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde memur kadrolarına atanacağı, anılan KHK ile ilgili personelin çalıştığı teşkilat ve birimde herhangi bir değişiklik yapılmadığı, sadece statü değişikliğine gidildiği göz önüne alındığında memur kadrolarına atanan, teşkilat ve birimi değişmeyen söz konusu personelin üye olduğu/olabileceği sendikada veya çalıştığı işyerinin kapsamına girdiği hizmet kolunda herhangi bir değişiklik söz konusu değildir.

05/07/1983 tarihli ve 18098 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 58. Maddesine Göre Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 2 nci maddesinde “Üniversite rektörleri doğrudan; üniversiteler bünyesindeki fakülte, enstitü, yüksekokul ve öteki birimlerin yöneticileri, ilgili yönetim kurulunun önerisi üzerine rektörün olumlu görüşünü aldıktan sonra, rektörlük aracılığı ile ve bu esaslara uygun şekilde düzenlenmiş bir yönetmelikle, Yükseköğretim Kurulunun onayı ve Maliye Bakanlığının olumlu görüşü alındıktan sonra döner sermaye işletmesi kurabilirler.” hükmü yer almaktadır.

Bu çerçevede döner sermaye işletmesi personelinin: işletme üniversite hastanelerinde (tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile bunlara bağlı sağlık uygulama ve araştırma merkezleri dâhil) kurulmuş ise sağlık ve sosyal hizmetler kolunda; işletme üniversitenin diğer birimlerinde kurulmuş ise eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri kolunda kurulu sendikalara üye olabilecekleri konusunda herhangi bir şüphe bulunmamaktadır.

Üniversite bünyesinde, personeli farklı birimlerde çalışmakta olan bir döner sermaye işletmesi kurulması durumunda; kadro veya pozisyonu döner sermaye işletmesinde bulunan personelden üniversite hastanelerinde (tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile bunlara bağlı sağlık uygulama ve araştırma merkezleri) sürekli olarak görev yapanların sağlık ve sosyal hizmet kolunda, diğer birimlerde sürekli olarak görev yapanların ise eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolunda faaliyet gösteren sendikalara üye olabileceği değerlendirilmektedir.” görüşü yer almış olup, uygulamanın bu yönde yapılması tutanak altına alınmıştır.