

ÖZET: 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde sendika şube yöneticiliği yapan ve aylıksız izinde olan veya olmayan bir kamu görevlisinin, bu görevi ile beraber Mezkûr Kanunun ilgili hükümlerine göre işyeri sendika temsilcisi ile sendika işyeri temsilciliği yapıp yapamayacağına dair 24/07/2014-3900

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kanunun "İşyeri sendika temsilcileri ve sendika işyeri temsilcileri" başlıklı 23 üncü maddesinde; "İşyerlerinde 30 uncu madde uyarınca yapılan tespite göre kamu görevlilerinden en çok üye kaydetmiş sendika, işyeri sendika temsilcisi seçmeye yetkilidir. İşyerindeki kamu görevlisi sayısı 200'e kadar ise bir, 201-600 arasında ise en çok iki, 601-1000 arasında ise en çok üç, 1001-2000 arasında ise en çok dört, 2000'den fazla ise en çok beş işyeri sendika temsilcisi seçilebilir. Bu temsilcilerden biri ilgili sendika tarafından baştemsilci olarak görevlendirilebilir.

İşyeri sendika temsilcileri, işyerlerinde kamu görevlilerinin işveren veya işyeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yerlere iletmek ve kamu görevlileri ile işveren arasında iletişim sağlamak amacıyla işyerinden seçilir. İşyeri sendika temsilcileri bu görevlerini işyerinde, haftada dört saat olmak üzere yerine getirirler ve bu sürede izinli sayılırlar.

Bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendikanın dışında faaliyette bulunan sendikalar da, bu Kanun kapsamına giren sendikal faaliyetlerin yürütülmesi açısından koordinasyon görevini yürütmek üzere o işyerinden sendika işyeri temsilcisi belirleyebilirler.

Kamu işvereni, yönetim ve hizmetin işleyişini engellemeyecek biçimde sendika temsilcilerine çalışma saatleri içinde ve dışında görevlerini yapabilmeleri için imkânlar ölçüsünde kolaylıklar sağlar." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, mezkûr Kanunun 18 inci maddesinin 4 üncü fıkrasında; "Sendika veya konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyeleri, genel kurulda yönetim kuruluna seçilenler ile sendika şube yönetim kurulu üyeleri seçildikleri tarihten itibaren durumlarını en geç otuz gün içinde kurumlarına yazılı olarak bildirirler. Söz konusu yöneticiler sendika tüzüğünde belirtilen hükümlere göre, ayrıca yazılı talepte bulunmaları halinde bu görevleri süresince aylıksız izine ayrılırlar. Talepte bulunmayanlar ise kurumlarındaki görevlerine devam ederler. İzine ayrılmayan yönetim kurulu üyeleri haftada bir gün kurumlarından izinli sayılırlar..." hükmü yer almaktadır.

Söz konusu hükümlerde, işyeri sendika temsilcisi ve sendika işyeri temsilcisi olarak görev yapacak olan kamu görevlilerinin nasıl belirlendiğine ve sendika yöneticilerinin güvencelerine ilişkin düzenlemelere yer verilmiş ancak aynı zamanda sendika şube yöneticisi olarak görev yapan kamu görevlilerinin işyeri sendika temsilcisi veya sendika işyeri temsilcisi olarak da görev yapıp yapamayacaklarına dair bir hükme yer verilmemiştir.

Bu itibarla, sendika şube yöneticisi olan kamu görevlilerinin, aynı zamanda işyeri sendika temsilcisi veya sendika işyeri temsilcisi olarak görev yapmalarına 4688 sayılı Kanun kapsamında

herhangi engel bir hüküm bulunmadığı değerlendirilmektedir.