



T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI İDARİ İŞLER BAŞKANLIĞI
Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü

Sayı : E-74073113-045.02-167328

Konu : Görüş Talebi

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi : 23.06.2023 tarihli ve E-39492672-900-44165 sayılı yazınız.

Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesinde yapılacak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına yönelik olarak görevde yükselme ve unvan değişikliği kapsamında belirtilen unvanlarda adayların başvurularının alındığı belirtilerek, yapılan başvurularda adayların ilgili mevzuatla aranılan şartları sağlayıp sağlamadıkları konusunda bazı tereddütlerin hâsıl olduğundan bahisle, oluşan söz konusu tereddütlerin giderilmesi hususunda iletilen sorulara ilişkin görüş talep edilen ilgi yazı ve eki incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 7433 sayılı Kanunun 3 üncü maddesiyle 657 sayılı Kanuna, kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarında çalışan sözleşmeli personelin memur kadrolarına atanmalarını düzenleyen geçici 48 inci madde eklenmiştir.

657 sayılı Kanunun bahse konu geçici 48 inci maddesinde; *"Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda; bir yıldan az süreli, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere; a) 28/11/2022 tarihi itibarıyla; 1) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası, ...uyarınca vizenilmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten otuz gün içinde yazılı olarak başvurular ... 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine tabi kurumlar bakımından bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde yer alan bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, diğer kurumlar bakımından bu kurumların kadro cetvellerinde yer alan aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde ise ilgisine göre aynı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize ve ihdas cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına, diğer kurumlar bakımından bu kurumların kadro cetvellerinde yer alan aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde ise ilgisine göre aynı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel*

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: C2E2E7D4-9224-47DB-939C-43715D560028

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Sait Bahadır
KORKMAZ
Raportör



pozisyonlarına ilişkin vize ve ihdas cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına,... bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar... " hükmü yer almaktadır.

İlgili madde hükmü incelendiğinde, sözleşmeli personel pozisyonunda çalışmakta iken mevzuatı uyarınca memur kadrolarına atanan personelin, daha önce pozisyon unvanında geçen hizmet sürelerinin alt görevlerde geçirilen sürelerde sayılmasına ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmadığı görülmektedir.

Öte yandan, konuyla ilgili olarak 2/6/2011 tarihli ve 632 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü Maddesinin (B) Fıkrası ile 4924 Sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 37 nci madde ve 12/7/2013 tarihli ve 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 41 inci madde bulunmakta olup söz konusu düzenlemelerde de memur kadrolarına atanan personel hakkında, daha önce pozisyon unvanında geçen hizmet sürelerinin mevzuatı uyarınca alt görevlerde geçirilen sürelerde sayılmasına ilişkin herhangi bir hususa değinilmediği görülmektedir.

Bununla birlikte, mülga Devlet Personel Başkanlığı tarafından mezkûr düzenlemelere dair yöneltilen konuyla alakalı görüş talepleri çerçevesinde uygulamada istikrar kazanan görüş yazıları verilmiş olup söz konusu yazılarda; sözleşmeli personel pozisyonunda görev yapmakta iken bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına atanan personel bakımından, daha önce pozisyon unvanında geçen hizmet süresinin, atandığı kadronun alt görev olarak belirlenmiş olması halinde mevzuatı uyarınca alt görev süresinden sayılmasının mümkün bulunduğu değerlendirilmiştir.

Diğer taraftan, 15/03/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilerek 18/04/1999 tarihli ve 23670 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik"in 2 nci maddesinde; "Bu Yönetmelik, özel kanunlardaki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla; a) 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan kadrolarda, b) İl özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelere ait memur kadrolarında, c) Düzenleyici ve denetleyici kurumlara ait memur kadrolarında, d) Özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlar da dahil olmak üzere kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarına ait memur kadroları ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin, müdür ve daha alt görevlere yapılacak görevde yükselme mahiyetindeki asaleten atamaları ile en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin unvan değişikliği mahiyetindeki asaleten atamaları hakkında uygulanır..." hükmü bulunmaktadır.

Anılan Genel Yönetmeliğin, "Görevde Yükselme Yönetmelikleri" başlıklı 15 inci maddesinde; "... kurumlar, bu Yönetmeliğin kapsamına giren görevlere atanacaklarda aranacak şartları ve yapılacak sınavlara ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususları ... bu Yönetmeliğe aykırı olmamak üzere çıkaracakları yönetmelikle düzenler." hükmü yer almaktadır.

Nitekim, bahse konu Genel Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanan Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin "Görev grupları" başlıklı 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında görevde yükselmeye tabi kadrolardan yönetim hizmetleri grubunda bulunan kadrolar arasında şube müdürü ve şef unvanlı kadrolara üçüncü fıkrasında ise unvan değişikliğine tabi kadrolara yer verilmiştir.

Söz konusu Yönetmeliğin "Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlar" başlıklı 6 ncı maddesinin birinci fıkrası; "Bu Yönetmelikte belirtilen kadrolara görevde yükselme

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: C2E2E7D4-9224-47DB-939C-43715D560028

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Sait Bahadır

KORKMAZ

Raportör



suretiyle atanabilmek için; a) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak, b) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, ilgilinin başvurulmuş kadroya ilişkin 7 nci maddede belirtilen alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az bir yılını kurumda geçirmiş olmak, ... c) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak," hükmünü, "Görevde yükselme sınavı sonucu atanacaklarda aranacak özel şartlar" başlıklı 7 nci maddesinin birinci fıkrası; "Bu Yönetmeliğe tabi kadrolara görevde yükselme suretiyle yapılacak atamalarda aranacak özel şartlar aşağıda belirtilmiştir. a) Çiftlik müdürü, yurt müdürü, hastane müdürü, müze müdürü, şube müdürü kadrolarına atanabilmek için; 1) En az dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak, 2) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarında şef, koruma ve güvenlik şefi, uzman, sivil savunma uzmanı, araştırmacı, basın ve halkla ilişkiler müşaviri, müze araştırmacısı, çözümleyici, başhemşire, müdür yardımcısı kadrolarından birinde veya en az lisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak, ... c) Şef kadrosuna atanabilmek için; 1) En az iki yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak, 2) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, 5 inci maddenin ikinci fıkrasının (d) bendinde sayılan kadrolardan birinde veya mühendis hariç olmak üzere unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak, ... gerekir." hükmünü amirdir.

Aynı Yönetmeliğin, "Duyuru ve başvuru" başlıklı 11 inci maddesinin birinci fıkrasında; "Yazılı sınava ilişkin duyurularda, atama yapılacak boş kadroların sınıfı, unvanı, derecesi, birimi, sayısı, son başvuru tarihi, başvuracak personelde aranan nitelikler, sınavlara ilişkin konu başlıkları ve yazılı sınava ilişkin diğer hususlara yer verilir." hükmü, ikinci fıkrasında ise; "İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir. Başvuruda bulunulan unvanlı kadroya ilişkin birim ve derece belirtilmez. Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür. İlan edilen kadrolara diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar." hükmü düzenlenmiş olup "Görev grupları arasındaki geçişler ve sınavsız atanma" başlıklı 20 nci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinde; "Doktora öğrenimini bitiren kurum personelinin, atanılacak görev için aranan hizmet süresine sahip olmaları ve mevzuatla aranan öğrenim şartını taşımaları kaydıyla uzman veya aynı düzeydeki görevler ya da daha alt görevlere sınavsız ataması yapılabilir." hükmü, (e) bendinde; "Bu Yönetmelik kapsamındaki personelden doktora öğrenimini bitirmiş olanlar, unvan değişikliği sınavına katılmaksızın öğrenimle ihraz edilen görevlere atanabilirler." hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla,

-Görevde yükselme suretiyle şef kadrosuna müracaat eden adaylardan, diğer sağlık personeli olarak sözleşmeli personel pozisyonundan 657 sayılı Kanunun geçici 48 inci maddesi uyarınca sağlık teknisyeni kadrosuna ataması yapılan ilgili personelin, açılan görevde yükselme sınavına müracaat edip edemeyeceği konusu hakkında; daha önce pozisyon unvanında geçen hizmet sürelerinin alt görevlerde geçirilen sürelerde sayılmasına ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmadığı görülmekle birlikte, mülga Devlet Personel Başkanlığı tarafından anılan mezkûr düzenlemelere dair yöneltilen konuyla alakalı görüş talepleri çerçevesinde uygulamada istikrar kazanan görüş yazılarında, sözleşmeli personel pozisyonunda

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: C2E2E7D4-9224-47DB-939C-43715D560028

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Sait Bahadır
KORKMAZ
Raportör



görev yapmakta iken bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına atanan personel bakımından, daha önce pozisyon unvanında geçen hizmet süresinin, atandığı kadronun alt görev olarak belirlenmiş olması halinde mevzuatı uyarınca alt görev süresinden sayılmasının mümkün bulunduğu değerlendirilmesinin yapıldığı,

-Görevde yükselme suretiyle şube müdürü kadrosuna müracaat eden ve veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosunda görev yapmakta olup öğrenim durumu itibarıyla doktora öğrenimini bitiren bahse konu personelin, mevzuatı uyarınca ilgili görevlere atanmadığı ve buna binaen kadro unvanı itibarıyla alt görev şartını taşımadığı dikkate alındığında, söz konusu kadroya başvurusunun kabul edilmesinin mümkün bulunmadığı,

-Özel bütçe kadroları için ilan edilen görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına yönelik olarak döner sermaye işletmesinde çalışan personelin müracaat edip edemeyeceği hususunda ise mezkûr Genel Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanan ilgili yönetmelik kapsamında düzenleme bulunmadığı, buna istinaden bahse konu başvuruların mevzuatı çerçevesinde değerlendirilmesi gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Dr. Metin KIRATLI
İdari İşler Başkanı

