



Sayı : E-74073113-045.02-204156

Konu : Görüş Talebi

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.12.2023 tarihli ve E-39492672-900-81572 sayılı yazınız.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi uyarınca diğer teknik hizmet personeli olarak sözleşmeli personel pozisyonunda görev yapmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 37 inci madde uyarınca 15/08/2011 tarihi itibarıyla uzman (TH) kadrosuna atandığı belirtilen personelin, görev yaptığı kadro unvanının, mevzuatı uyarınca görevde yükselme sınavında şube müdürü kadrosuna başvurabilmek için aranan alt görevler arasında sayılıp sayılmayacağı hakkında görüş talep edilen ilgi yazı ve eki incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 15/03/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilerek 18/04/1999 tarihli ve 23670 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik" in 2 nci maddesinde; *"Bu Yönetmelik, özel kanunlardaki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla; a) 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan kadrolarda, b) İl özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelere ait memur kadrolarında, c) Düzenleyici ve denetleyici kurumlara ait memur kadrolarında, d) Özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlar da dahil olmak üzere kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarına ait memur kadroları ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin, müdür ve daha alt görevlere yapılacak görevde yükselme mahiyetindeki asaleten atamaları ile en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin unvan değişikliği mahiyetindeki asaleten atamaları hakkında uygulanır..."* hükmü bulunmaktadır.

Anılan Genel Yönetmeliğin, "Hizmet süresi" başlıklı 6 ncı maddesinin birinci fıkrasında; *"Kurumlar, görevin niteliği itibarıyla görevde yükselme suretiyle atanacak personel için bulunduğu kurumda veya diğer kurumlarda alt görevlerde çalışmış olma şartı ve süresi arar..."* hükmü, "Görevde Yükselme Yönetmelikleri" başlıklı 15 inci maddesinde; *"... kurumlar, bu Yönetmeliğin kapsamına giren görevlere atanacaklarda aranacak şartları ve yapılacak sınavlara ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususları ... bu Yönetmeliğe aykırı olmamak üzere çıkaracakları yönetmelikle düzenler..."* hükmü yer almaktadır.

Bahsi geçen Genel Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanan, "Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği" n "Görev grupları" başlıklı 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında; *"Görevde yükselmeye tabi kadrolar: ...b) Araştırma ve Planlama Hizmetleri Grubu; 1) Basın ve halkla ilişkiler müşaviri, sivil savunma uzmanı, uzman, araştırmacı, müze araştırmacısı..."* hükmü, "Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlar" başlıklı 6 ncı maddesinin birinci fıkrasında; *"Bu Yönetmelikte*

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do rulama Kodu: E5A92774-DF71-418E-9A5A-798ADA1ED47A

Do rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Be tepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Sait Bahadır

KORKMAZ

Raportör



belirtilen kadrolara görevde yükselme suretiyle atanabilmek için; a) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak, b) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, ilgilinin başvurulmuş kadroya ilişkin 7 nci maddede belirtilen alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az bir yılını kurumda geçirmiş olmak, ... c) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak, gerekir." hükmü yer almaktadır.

Aynı Yönetmeliğin "Görevde yükselme sınavı sonucu atanacaklarda aranacak özel şartlar" başlıklı 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde; "Çiftlik müdürü, yurt müdürü, hastane müdürü, müze müdürü, şube müdürü kadrolarına atanabilmek için; 1) En az dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak, 2) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarında şef, koruma ve güvenlik şefi, uzman, sivil savunma uzmanı, araştırmacı, basın ve halkla ilişkiler müşaviri, müze araştırmacısı, çözümleyici, başhemşire, müdür yardımcısı kadrolarından birinde veya en az lisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak," hükmü, (d) bendinde; "Araştırmacı, uzman, basın ve halkla ilişkiler müşaviri ve müze araştırmacısı kadrolarına atanabilmek için; 1) En az dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak, 2) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarında ayniyat saymanı, sıhhi malzeme saymanı, fon saymanı, sayman, muhasebeci, koruma ve güvenlik şefi, şef ve 5 inci maddenin ikinci fıkrasının (d) bendinde sayılan kadrolar ile en az lisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak," hükmü getirilmiş olup söz konusu hükümlerde uzman unvanlı kadro için hizmet sınıfına göre bir ayrıma gidilmediği görülmektedir.

Öte yandan bahse konu Yönetmeliğin, "Duyuru ve başvuru" başlıklı 11 inci maddesinin ikinci fıkrasında; "İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir." hükmü bulunmaktadır.

Bu itibarla, görevde yükselme mahiyetindeki söz konusu husus açısından ilgili mevzuatla aranan başvuru şartları arasında yer verilen alt görev şartına ilişkin olarak mevzuatı uyarınca uzman unvanlı kadroya atanmada ve buna istinaden şube müdürü unvanlı kadroya atanmada aranan alt görevler arasında yer verilen uzman unvanlı kadro için hizmet sınıfı ayırımına gidilmediği dikkate alınarak değerlendirme yapılmasının uygun olacağı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Dr. Metin KIRATLI
İdari İşler Başkanı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: E5A92774-DF71-418E-9A5A-798ADA1ED47A

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Sait Bahadır

KORKMAZ

Raportör

