



T.C.
CUMHURBA KANLI I DAR LER BA KANLI I
Personel ve Prensipiler Genel Müdürlü ü



Sayı : E-74073113-045.02-203918

Konu : Görüş Talebi

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.11.2023 tarihli ve E-94221838-900-72536 sayılı yazınız.

Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesinde çarşı ve mahalle bekçisi olarak görev yapan personelin ilgili kurumlara atanabileceği kadro unvanının belirlenmesi hakkında görüş talep edilen ilgi yazı ve eki incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Memurların bir kurumdan diğerine nakilleri" başlıklı 74 üncü maddesinde; "*Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakatı ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, bulundukları sınıftan veya öğrenim durumları itibariyle girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür...*" hükmü yer almaktadır.

Öte yandan, 7245 sayılı Çarşı ve Mahalle Bekçileri Kanununun "Atama ve adaylık süreci" başlıklı 4 üncü maddesinde; "*(1) Sınavlarda başarılı olan, görevini yapmaya engel olabilecek bir hastalık veya engeli bulunmadığı sağlık kurulu raporu ile tespit edilmiş bulunanlar emniyet veya jandarma teşkilatlarına İçişleri Bakanının onayı ile aday memur olarak atanırlar. (2) Çarşı ve mahalle bekçilerinin adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan fazla olamaz. Adaylık süresi içerisinde en az üç ay süreyle temel ve hazırlayıcı eğitimler verilir. (3) Adaylık süresi içinde temel ve hazırlayıcı eğitim devrelerinin her birinde başarısız olanlarla hâl ve hareketlerinde memuriyetle bağdaşmayacak durumları, göreve devamsızlıkları tespit edilenlerin, aylıktan kesme veya kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almış olanların memuriyetle ilişkileri İçişleri Bakanının onayı ile kesilir.*" hükmü, 14 üncü maddesinin birinci fıkrasında; "*Çarşı ve mahalle bekçilerinin çalışma usul ve esasları, alacakları meslek içi eğitim, giyecekleri kıyafet ve görevde kullanacakları teçhizatlar ile bu Kanunun uygulanmasına ilişkin diğer hususlar İçişleri Bakanlığınca çıkarılan yönetmelikle belirlenir.*" hükmü mevcuttur.

Nitekim, 7245 sayılı Kanunun ilgili hükümleri de dayanılarak hazırlanan Çarşı ve Mahalle Bekçiliğine Giriş ve Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinin beşinci bölümünde temel ve hazırlayıcı eğitimin usulü ve değerlendirme esaslarına yer verilmiş ve söz konusu bölümde devam mecburiyeti getirilen eğitim sonunda aday çarşı ve mahalle bekçilerinin başarı durumlarının ilgisine göre Genel Müdürlük kadrolarına/Genel Komutanlık Personel Başkanlığına bildirileceği ve temel ve hazırlayıcı eğitim devrelerinin her birinde başarısız olanların memuriyetle ilişkilerinin Bakan onayı ile kesileceği belirtilmiştir. Ayrıca, konuyla ilgili Çarşı ve Mahalle Bekçilerinin Çalışma Usul ve Esasları ile Kıyafetlerine Dair Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında; "*7245 sayılı Kanun uyarınca genel kolluk kuvvetlerine yardımcı olmak üzere, emniyet ve jandarma teşkilatları bünyesinde silahlı bir kolluk olarak çarşı ve mahalle bekçileri istihdam edilir.*" hükmü, ikinci fıkrasında; "*Polis memuru ve üstü*

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do rulama Kodu: 1764347F-8B6B-4BD4-957E-F19E2FBF5726

Do rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Be tepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Sait Bahadır

KORKMAZ

Raportör



rütbelerde bulunan personel, Genel Müdürlük bünyesinde istihdam edilen çarşı ve mahalle bekçilerinin rütbece üstü, kadro ve kuruluş yönünden bağlı oldukları ve amir olarak yetkilendirilmiş olan diğer personel ise amiridir." hükmü bulunmaktadır.

Bununla birlikte, 15/03/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilerek 18/04/1999 tarihli ve 23670 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik"in 2 nci maddesinde; "Bu Yönetmelik, özel kanunlardaki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla; a) 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan kadrolarda, b) İl özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelere ait memur kadrolarında, c) Düzenleyici ve denetleyici kurumlara ait memur kadrolarında, d) Özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlar da dahil olmak üzere kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarına ait memur kadroları ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin, müdür ve daha alt görevlere yapılacak görevde yükselme mahiyetindeki asaleten atamaları ile en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin unvan değişikliği mahiyetindeki asaleten atamaları hakkında uygulanır. Ancak, ... b) Mülki İdare Amirliği Hizmetleri, Emniyet Hizmetleri, Jandarma Hizmetleri ve Sahil Güvenlik Hizmetleri sınıflarına dahil kadrolara, ... yapılacak atamalarda bu Yönetmelik hükümleri uygulanmaz." hükmü bulunmaktadır.

Anılan Genel Yönetmeliğin, "Görevde Yükselme Yönetmelikleri" başlıklı 15 inci maddesinde; "Belediyeler ve bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmeler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlardaki personel için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, il özel idareleri ve bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmeler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlardaki personel için İçişleri Bakanlığı; yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarındaki personel için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı olmak üzere kurumlar, bu Yönetmeliğin kapsamına giren görevlere atanacaklarda aranacak şartları ve yapılacak sınavlara ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususları ...bu Yönetmeliğe aykırı olmamak üzere çıkaracakları yönetmelikle düzenler..." hükmü, ek 1 inci maddesinde; "Kurumlar aynı unvana veya bu unvanın bulunduğu aynı alt gruptaki diğer unvanlara veya daha alt unvanlara naklen atama yapabilir..." hükmü bulunmaktadır.

Bahsi geçen Genel Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanan, "Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği" n 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında; "Bu Yönetmelikte geçen; ... b) Alt görev grubu: Aynı düzeydeki unvanların gruplandırılmasını, c) Aynı düzey görev: Hiyerarşi, görev, yetki ve sorumluluk açısından aynı görev grubunda ya da grup içinde alt gruplar olması halinde aynı alt grupta yer alan görevleri, ... e) Görev grubu: Benzer veya aynı düzeydeki unvanların yer aldığı grupları, ... ifade eder." hükmü, 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında; "... Görevde yükselmeye tabi kadrolar: ... d) İdari Hizmetleri Grubu; ... 2) Memur, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, programcı yardımcısı, anbar memuru, santral memuru, daktilograf, sekreter, veznedar, satınalma memuru, ayniyat memuru, yurt yönetim memuru, tahsildar, mutemet, raportör, şoför, koruma ve güvenlik görevlisi, e) Yardımcı Hizmetler Grubu; 1) Aşçı, bahçıvan, bekçi, berber, dağıtıcı, garson, gassal, hademe, hastabakıcı, hayvan bakıcısı, hizmetli, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, sağlık teknisyen yardımcısı, teknisyen yardımcısı, terzi." hükmü yer almakta, 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinde ise; "Memur, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, programcı yardımcısı, anbar memuru, santral memuru, daktilograf, sekreter, veznedar, satınalma memuru, ayniyat memuru, yurt yönetim memuru, tahsildar, mutemet, raportör kadrolarına atanabilmek için; 1) En az orta

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do rulama Kodu: 1764347F-8B6B-4BD4-957E-F19E2FBF5726

Do rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Be tepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Sait Bahadır

KORKMAZ

Raportör



öğretim mezunu olmak, 2) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, 5 inci maddenin ikinci fıkrasının (e) bendinde sayılan kadrolardan birinde çalışıyor olmak," hükmüne yer verilmiştir.

Aynı Yönetmeliğin, 21 inci maddesinin ikinci fıkrası ise; "Diğer kamu kurum ve kuruluşlarından kuruma naklen atanacaklar için, aynı düzeyde unvanlı kadrolarda görev yapmış olmak şarttır. Bunların atanmış oldukları unvanlardan daha üst unvanlara yükselebilmeleri bu Yönetmelik hükümlerine tabidir." hükmünü amirdir.

Yukarıdaki hüküm ve açıklamalar çerçevesinde, çarşı ve mahalle bekçisi unvanı "polis memuru" unvanına göre alt rütbede bulunmakta, polis memuru unvanlı görev ise ilgili mevzuatı kapsamında "İdari Hizmetler Grubu" nda yer alan görevlerle aynı düzeyde değerlendirilmektedir. Buna göre, çarşı ve mahalle bekçisi unvanında görev yapan personelin, adaylık hükümlerine riayet edilip edilmediği de dikkate alınarak sınavsız genel hükümlere göre görevde yükselmeye tabi görev grupları arasında düzenlenen "Yardımcı Hizmetler Grubu" nda yer verilen görevlerden uygun olanına Kurumların takdiri ile atanabilecekleri mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Dr. Metin KIRATLI
İdari İşler Başkanı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 1764347F-8B6B-4BD4-957E-F19E2FBF5726

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Sait Bahadır

KORKMAZ

Raportör

