



**T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI**

Sayı : 45812535-211.01.01-E.2838

Konu : Görevde yükselme

09.05.2016

SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

İlgi : 23/03/2016 tarihli ve 16167301/929/E.4089 sayılı yazınız.

Rektörlüğünüzce düzenlenmesi planlanan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına dair, sınava girecek personelin öğrenim düzeylerine ilişkin çeşitli konularda görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı "Yükseköğretim Kanunu"nun 43'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde, "Aynı meslek ve bilim dallarında, eğitim - öğretim yapan üniversitelerde, eğitim - öğretim, metod, kapsam, öğretim süresi ve yıl içindeki değerlendirme esasları bakımından eşdeğer olması ve öğrenimden sonra kazanılan unvanların aynı ve elde edilen hakların eşdeğer sayılması hususu Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine; öğretmen yetiştiren birimler için belirtilen esasların tespiti Milli Eğitim Bakanlığı ile de işbirliği yapılarak, Yükseköğretim Kurulunca düzenlenir." hükmü bulunmaktadır.

Ayrıca, 3795 sayılı "Bazı Lise, Okul ve Fakülte Mezunlarına Unvan Verilmesi Hakkında Kanun"un 3'üncü maddesinde, gördükleri mesleki teknik öğretim alanlarına göre, endüstri meslek lisesi, kız meslek lisesi, teknik lise ve kız teknik lisesi mezunlarına "teknisyen" unvanı verileceği hükme bağlanmıştır.

Öte yandan, 15/03/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilerek 18/04/1999 tarihli ve 23670 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik"in 1'inci maddesinde, "Bu Yönetmeliğin amacı, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak, Devlet memurları ile 8/6/1984 tarihli ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamındaki kamu iktisadî teşebbüslerinde görev yapan sözleşmeli personelin görevde yükselme ve unvan değişikliklerine ilişkin usul ve esasları belirlemektir." hükmü; 2'nci maddesinde; bu Yönetmeliğin, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan kadrolarda, il özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelere ait memur kadrolarında, düzenleyici ve denetleyici kurumlara ait memur kadrolarında, özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlar da dahil olmak üzere kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarına ait memur kadroları ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin, müdür ve daha alt görevlere görevde yükselme mahiyetindeki asaleten atamaları ile en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin unvan değişikliği mahiyetindeki asaleten atamaları hakkında uygulanacağı hükmü getirilmiştir.

Belirtilen Genel Yönetmeliğin 9'uncu maddesinin birinci fıkrasında, "Görevde yükselme suretiyle atama yapılacak kadro veya pozisyonlar yazılı sınavlardan önce duyurulur. İlan edilen kadro veya pozisyonlar için belirlenen başvuru tarihinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadro veya pozisyonlardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir. Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da sınava katılmaları mümkündür." hükmü; 15'inci maddesinde, "İl

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ ANKARA

Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 82 91

E-posta: info@dpb.gov.tr Elektronik Ağ: <http://www.dpb.gov.tr/>

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.

Evrak teyidi <http://ebyssorgu.dpb.gov.tr:8080> adresinden 20Y5-KMBA-8G33 kodu ile yapılabilir.

M.SAYDAM
DP Uzmanı

özel idareleri, belediyeler ve il özel idareleri ve belediyelerin kurdukları birlik, müessese ve işletmeler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlardaki personel için İçişleri Bakanlığı; yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarındaki personel için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı olmak üzere kurumlar, bu Yönetmeliğin kapsamına giren görevlere atanacaklarda aranacak şartları ve yapılacak sınavlara ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususları Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşünü alarak bu Yönetmeliğe aykırı olmamak üzere çıkaracakları yönetmelikle düzenler. Bu Yönetmeliğin uygulanması sırasında doğacak tereddütleri gidermeye Devlet Personel Başkanlığı yetkilidir." hükmü; ek 3'üncü maddesinde, "Bu Yönetmelik kapsamındaki personelin, en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin görevlere atanmaları, sözlü sınava ilişkin hükümleri hariç olmak üzere bu Yönetmelikte belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak unvan değişikliği sınavı sonundaki başarısına göre gerçekleştirilir." hükmü; geçici 3'üncü maddesinde ise, "Bu Yönetmelik kapsamına giren unvanları, ilgili mevzuatı uyarınca kazananların hakları saklıdır. 18/4/1999 tarihinde görevde bulunan ve aynı tarih itibarıyla iki yıllık yükseköğrenim mezunu olanlar, diğer koşullara sahip oldukları takdirde, 5 inci maddenin uygulanması bakımından dört yıllık yükseköğrenim mezunu kabul edilirler. Kurumlar, özel yönetmelikleriyle bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte görevde bulunan personeli bakımından, 5 inci madde ile öngörülen öğrenim düzeyinin altında bir öğrenim düzeyi belirleyebilirler." hükmü mevcuttur.

Bununla birlikte, 12/04/2014 tarihli 28970 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 2'nci maddesinde, "Bu Yönetmelik, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı ile yükseköğretim kurumlarında görev yapan memurlardan 5 inci maddede belirtilen kadrolara görevde yükselme ve unvan değişikliği suretiyle atanacakları kapsar." hükmü mevcuttur. Mezkûr Yönetmeliğin 7'nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendinde, "şef" kadrosuna atanabilmek için "En az iki yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak" şartı; 8'inci maddesinde, "Bu Yönetmelikte belirtilen unvan değişikliğine tabi kadrolara atanabilmek için; a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak, b) Unvan değişikliği sınavında başarılı olmak, gerekir." hükmü yer almakta olup, 9'uncu maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde, "mühendis" kadrosuna atanabilmek için "Fakülte veya yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak" şartı; (ğ) bendinde, "tekniker" kadrosuna atanabilmek için "İki veya üç yıl süreli mesleki veya teknik yüksek öğrenim mezunu olmak" şartı; (i) bendinde ise, "Lise dengi mesleki veya teknik eğitim öğretim veren okullardan mezun olmak" şartı düzenlenmiştir.

Bahsedilen Yönetmeliğin 11'inci maddesi, "Yazılı sınava ilişkin duyurularda, atama yapılacak boş kadroların sınıfı, unvanı, derecesi, birimi, sayısı, son başvuru tarihi, başvuracak personelde aranan nitelikler, sınavlara ilişkin konu başlıkları ve yazılı sınava ilişkin diğer hususlara yer verilir. İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru tarihinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir. Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür. İlan edilen kadrolara diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar..." hükmünü; 26'ncı maddesi, "Bu Yönetmelik hükümlerini Yükseköğretim Kurulu Başkanı yürütür." hükmünü; geçici 1'inci maddesi ise, "18/4/1999 tarihinde görevde bulunan ve aynı tarih itibarıyla iki veya üç yıllık yüksek öğrenim mezunu olanlar, diğer koşullara sahip oldukları takdirde 7 nci maddenin uygulanması bakımından dört yıllık yüksek öğrenim mezunu kabul edilirler." hükmünü amirdir.

Bu itibarla, Rektörlüğünüzce düzenlenmesi planlanan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına ilişkin olarak;

1- Mesleki veya teknik bir öğrenimin devamı niteliğindeki daha üst bir öğrenimden mezun olanların, söz konusu üst öğrenimle kazandıkları unvanlara ilişkin kadrolara başvuruda bulunmalarının mümkün bulunduğu; mesleki veya teknik öğrenim niteliğinde olsun veya olmasın, daha alt öğrenime ilişkin unvanlara ilişkin kadrolara başvurulmasının ise mümkün olmadığı; örneğin, öğrenimle "tekniker" unvanını ihraz eden bir personelin, üst öğrenim olarak "İşletme Fakültesi"nden mezun olması durumunda "tekniker" kadrosuna başvurulmasının mümkün olduğu; üst öğrenim olarak "Mühendislik Fakültesi"nden mezun olması durumunda ise "tekniker" kadrosuna başvurulmasının mümkün bulunmadığı;

2- Bu bağlamda, daha önce öğrenimle "teknisyen" unvanını ihraz eden ve daha sonra öğrenimle "tekniker" unvanını da kazanmış bulunan personelin, "teknisyen" unvanlı kadro için başvuruda bulunmasının mümkün olmadığı; daha önce öğrenimle "teknisyen" unvanını kazanmış olup, daha sonra fakültelerin "Sosyoloji Bölümü"nden mezun olan personelin ise "teknisyen" unvanlı kadro için başvuruda bulunabileceği,

3- Teknik Eğitim Fakültesi mezunu olup, "teknik öğretmen" unvanını ihraz etmiş bulunan bir personelin, "tekniker" kadrosuna başvurulmasının mümkün bulunmadığı,

4- Genel Yönetmeliğin geçici 3'üncü maddesinde yer alan, "Kurumlar, özel yönetmelikleriyle bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte görevde bulunan personeli bakımından, 5 inci madde ile öngörülen öğrenim düzeyinin altında bir öğrenim düzeyi belirleyebilirler." hükmünün kurumlara takdir hakkı verdiği; kurumların söz konusu takdir hakkını kurumsal yönetmeliklerine bu doğrultuda bir hüküm koymak suretiyle yerine getirebileceği; ancak, "Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği"nde buna ilişkin bir hükmün yer almadığı; dolayısıyla, lise mezunu bir personelin "şef" unvanlı kadro için başvuruda bulunmasının mümkün olmadığı

mütalaa edilmekle birlikte, yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarında uygulama birliğinin sağlanması bakımından, konunun Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına da intikal ettirilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Mehmet Ali KUMBUZOĞLU
Devlet Personel Başkanı

Güvenli Elektronik İmza
Aslı ile Aynıdır.