



T.C.
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı



Sayı : E-82590366-915.99-333485
Konu : Görüş (Sendika İşyeri temsilcileri)

13.12.2022

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
Üniversiteler Mh. PK:06539 Bilkent ÇANKAYA / ANKARA

İlgi : 03.11.2022 tarihli, E-39492672-900[900]-79836 sayılı ve "Görüş" konulu yazı

Üniversitemizde birden fazla daire başkanlığı Rektörlük binası içinde; bazı fakülte, enstitü ve meslek yüksekokulları aynı bina içerisinde faaliyet göstermekte ve aynı zamanda birbirinden bağımsız ayrı binalarda daire başkanlığı, fakülte, yüksekokul, enstitü, konservatuar ve hastane müdürlüğümüz bulunmaktadır. Üniversitemizde en çok üye kaydetmiş sendika ve diğer sendikalar, 04.01.2013 tarih ve 17379 nolu ekteki görüş uyarınca hastane müdürlüğümüz ayrı bir işyeri sayıldığından ve görevli sayısı 2000'den fazla olduğundan 5'er temsilci, daire başkanlıkları tek bir birim sayıldığından ve görevli sayısı 200 kişiyi aştığından 2'şer temsilci, fakülte, yüksekokul, enstitü ve konservatuar'ın ayrı ayrı işyeri olarak değerlendirilmesi nedeniyle her birine 1 sendika işyeri temsilcisi belirlemekte ve bu kişiler için haftada dört saat izin kullanma talebinde bulunmaktadır.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun "Yetki" başlıklı 30 uncu maddesinin (a) bendi uyarınca her yıl mayıs ayı içerisinde yapılan kamu görevlileri sendikaları üye sayılarının tespiti toplantısında sağlık hizmet kolu'nda yetkili sendikanın belirlenmesi ve eğitim hizmet kolu'nda yetkili sendikanın belirlenmesi amacıyla Kocaeli Üniversitesi adına birer tutanak imzalanmaktadır. Fakülte, yüksekokul, enstitü, konservatuar gibi her biri için ayrı tutanak tutulmamaktadır.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 18. ve 23. Maddelerinde yer alan hükümlerin uygulamasında; yaşanan tereddütlerin giderilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'ndan görüş talebinde bulunulmuştur. İlgide kayıtlı gelen görüşte "4688 Sayılı Kanun maddelerinden, aylıksız izne ayrılmayan yönetim kurulu üyelerinin haftada bir gün kurumlarından izinli sayılacakları, haftada dört saatlik izin hakkından işyerinde en çok üye kaydetmiş sendikanın seçmiş olduğu iş yeri sendika temsilcisinin faydalanacağı, kamu işverenin işyeri sendika temsilcilerine ve sendika işyeri temsilcilerine çalışma saatleri içinde ve dışında görevlerini yapabilmeleri için imkânlar ölçüsünde kolaylıklar sağlayacağı, sendikal izin hakkı bulunan sendika yetkililerinin, kurum nezdinde bu izinlerini kullanamamaları halinde daha sonra bu izinlerini fazla mesai izni veya fazla mesai ücreti olarak alıp alamayacağı hususunda anılan Kanun çerçevesinde herhangi bir düzenleme bulunmadığı anlaşılmaktadır. Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar doğrultusunda; bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendikanın dışındaki sendikaların **"sadece bir temsilci"** belirleyebilme hakkının bulunduğu ve bu temsilcinin **haftada dört saatlik izin hakkından faydalanamayacağı**, sendikal izin hakkı bulunan sendika yetkililerinin, izinlerini kullanmayarak çalışmalarını durumunda fazla mesai izni veya fazla mesai ücreti almalarının 4688 sayılı Kanun kapsamında mümkün olmadığı, mütalaa edilmiştir" denilmektedir.

Gelen görüş neticesinde **haftada dört saatlik izin hakkından sadece** en çok üye kaydetmiş sendikanın yararlanabileceği, diğer sendikaların izin hakkı olmadığı ve işyerindeki görevli sayısı 2000'in üstünde olsa dahi **sadece bir temsilci** belirleyebilme hakkının bulunduğu ve bu temsilcinin **haftada dört saatlik izin hakkından faydalanamayacağı** anlaşılmıştır.

Bu itibarla;

*Üniversitemizde en çok üye kaydetmiş sendikanın ayrı ayrı işyeri olarak değerlendirilen birimlerde de sendika işyeri temsilcisi belirleyip belirleyemeyeceği, belirleyebilecek ise bu temsilcilerinde **haftada dört saatlik izin hakkından faydalanıp, faydalanamayacağı** hakkında;

* Üniversitemizde en çok üye kaydetmiş sendikanın dışındaki sendikaların Kocaeli Üniversitesi adına **sadece bir temsilci mi belirleyebilme hakkı bulunmakta; yoksa ayrı ayrı işyeri olarak değerlendirilen birimlerde de birer sendika işyeri temsilcisi belirleyip belirleyemeyeceği;**

Mevcut Elektronik İmzalar

Belge Doğrulama Kodu: BSEVCMDH8Z

Belge Doğrulama Adresi: <https://turkiye.gov.tr/kocaeli-universitesi-ebys>

İdari Personel Şube Müdürlüğü Kocaeli Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı
41380, Kocaeli
Tel: +90 (262) 303 11 51 Faks: +90 (262) 303 11 53
E-Posta: personel@kocaeli.edu.tr Elektronik Ağ: <http://www.kocaeli.edu.tr/>
Kep Adresi: kocaeliuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Figen VERAL

Bilgisayar İşletmeni
Telefon No: 3031172





T.C.
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı



hakkında yaşanan tereddütlerin giderilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması amacıyla konuya ilişkin görüşlerinize ihtiyaç duyulmuştur.
Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Prof.Dr. Sadettin HÜLAGÜ
Rektör

Mevcut Elektronik İmzalar

Belge Doğrulama Kodu: BŞVECMDBZ Belge Doğrulama Adresi : <https://turkiye.gov.tr/kocaeli-universitesi-ebys>

İdari Personel Şube Müdürlüğü Kocaeli Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı
41380, Kocaeli
Tel: +90 (262) 303 11 51 Faks: +90 (262) 303 11 53
E-Posta : personel@kocaeli.edu.tr Elektronik Ağ : <http://www.kocaeli.edu.tr/>
Kep Adresi: kocaeliuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Figen VERAL

Bilgisayar İşletmeni
Telefon No: 3031172



ÖZET: Üniversitelerde rektörlük binasında birden fazla daire başkanlığı bir arada bulunabileceği gibi değişik hizmet binalarında veya ek hizmet binalarına dağılmış vaziyette bulunabilmekte, yine aynı hizmet binasında birden fazla fakülte, yüksekokul ya da meslek yüksekokulu bulunabildiğinden, işyeri kavramından ne anlaşılması gerektiğine dair. 04/01/2013-17379

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun "Tanımlar" başlıklı 3 üncü maddesinin (d) bendinde; "İşyeri: Kamu Hizmetinin yürütüldüğü yerleri," (e) bendinde ise "Kurum : Kuruluş kanunları veya kuruluşlarına ilişkin mevzuatlarında görev, yetki ve sorumlulukları belirlenen, hizmetin niteliği ve yürütülmesi bakımından idarî bir bütünlüğe sahip işyerlerinden oluşan kuruluşları," hükmü yer almaktadır. Ayrıca, mezkur Kanunun 23 üncü maddesinde; "İşyerlerinde 30 uncu madde uyarınca yapılan tespitte göre kamu görevlilerinden en çok üye kaydetmiş sendika, işyeri sendika temsilcisi seçmeye yetkilidir. İşyerindeki kamu görevlisi sayısı 200'e kadar ise bir, 201-600 arasında ise en çok iki, 601-1000 arasında ise en çok üç, 1001-2000 arasında ise en çok dört, 2000'den fazla ise en çok beş işyeri sendika temsilcisi seçilebilir. Bu temsilcilerden biri ilgili sendika tarafından baştemsilci olarak görevlendirilebilir." hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Bahsi geçen Kanunun "Tanımlar" başlıklı 3 üncü maddesinde; "e) Fakülte: Yüksek düzeyde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan; kendisine birimler bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur.

f) Enstitü: Üniversitelerde ve fakültelerde birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisans üstü, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan bir yükseköğretim kurumudur.

g) Yüksekokul: Belirli bir mesleğe yönelik eğitim öğretime ağırlık veren bir yükseköğretim kurumudur.

h) Konservatuvar: Müzik ve sahne sanatlarında sanatçı yetiştiren bir yükseköğretim kurumudur.

ı) Meslek Yüksekokulu: Belirli mesleklere yönelik nitelikli insan gücü yetiştirmeyi amaçlayan, yılda iki veya üç dönem olmak üzere iki yıllık eğitim-öğretim sürdüren, önlisans derecesi veren bir yükseköğretim kurumudur." hükmü bulunmaktadır.

Mevcut Elektronik İmzalar

4688 sayılı Kanunun 3 üncü maddesindeki tanımdan da anlaşılacağı üzere işlerinin;

ERCLIMENT ÇİFTÇİ (Rektörük - Rektör V.) 13.12.2022 16:59

mevzuatla belirlenmiş bir görevi, yetkisi ve sorumluluğu bulunan, hizmetin niteliği ve idari bakımdan bütünlük arz eden kurumların faaliyetlerini yürüttükleri alanlar olarak düşünülmesi gerekmektedir. Rektörlük birimlerinin (idari) farklı binalarda bulunmaları, aynı bina içerisinde birden fazla birimin yer alması veya ek binalarda hizmet yürütmeleri bu üniversitenin idari olarak tanımlanan kurum bütünlüğünün dışında olduğu anlamına gelmemektedir. Ancak 2547 sayılı Kanun hükümlerinden anlaşılabacağı üzere; ilgisine göre kurul, yönetim kurulu ile dekan veya müdürü tarafından yönetilen fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar ve meslek yüksekokulunun akademik olarak yürütülen hizmetin niteliği ve idari bakımdan kendilerine has bütünlüğü bulunduğu aşikardır.

Yukarıdaki hüküm ve açıklamalar çerçevesinde;

-Üniversite rektörlüğüne bağlı tek bir hizmet binasının içinde veya ayrı bir hizmet binasını kullanan ya da başka bir birimle paylaşan rektörlüğün daire başkanlığı ya da ayrı harcama yetkilisine sahip hizmet biriminin bulunması halinde bu daire başkanlıkları veya hizmet birimlerinin ayrı bir işyeri olarak sayılmaması,

- Aynı hizmet binasında bulunan ya da ayrı hizmet binaları olan fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar ve meslek yüksekokulunun her birinin ayrı ayrı işyeri olarak değerlendirilmesi gerektiği,

-Fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar ve meslek yüksekokullarıyla rektörlük daire başkanlığı veya birimlerinin bazı çalışanlarının ek hizmet binalarında faaliyet yürütmeleri halinde, bu gibi ek hizmet binalarının ayrı bir işyeri olarak sayılmaması gerektiği, mütalaa edilmektedir.

Mevcut Elektronik İmzalar

ERCÜMENT ÇİFTÇİ (Rektörlük - Rektör V.) 13.12.2022 16:37