



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü

Sayı
Konu

İlgi : 19.06.2023 tarihli ve sayılı yazınız.

İlgi kayıtlı yazıyla yabancı kimlik numaralı, uyruklu, isimli kişiye üniversiteniz bünyesinde doktor öğretim üyesi olarak çalışmak üzere, 01.01.2023-31.12.2023 tarihleri için çalışma izni düzenlendiği ve bahse konu yabancı'nın Türk vatandaşlığını kazanmasına istinaden çalışma izninin 13.06.2023 tarihinde sonlandırıldığı belirtilerek 'in sözleşmenin bitim tarihine kadar çalıştırılabilmesi konusundaki talebiniz iletilmiştir.

Bilindiği üzere, yabancıların Türkiye'de çalışması ve çalışma izinleri konusunda temel hukuki düzenleme olan 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu, 13.08.2016 tarihli ve 29800 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanun'un kapsamı 2'inci maddesinin birinci fıkrasında *"Türkiye'de çalışmak için başvuruda bulunan veya çalışan, bir işveren yanında mesleki eğitim görmek üzere başvuruda bulunan veya görmekte olan, staj yapmak üzere başvuruda bulunan veya staj yapan yabancılar ile Türkiye'de geçici nitelikte hizmet sunumu amacıyla bulunan sınırötesi hizmet sunucusu yabancıları ve yabancı çalıştıran veya çalıştırmak üzere başvuruda bulunan gerçek ve tüzel kişiler"* olarak belirtilmiş olup Kanun'un kapsamında düzenlenen çalışma izni, 3'üncü maddenin birinci fıkrasında *"Bakanlıkça resmî bir belge şeklinde düzenlenen ve geçerlilik süresi içinde **yabancıya** Türkiye'de çalışma ve ikamet hakkı veren izni"* şeklinde tanımlanmaktadır.

Belirtilen hükümler göz önünde bulundurulduğunda, Genel Müdürlüğümüzün görev ve yetki alanının yabancılardan ibaret olduğu ve diğer Türk vatandaşları gibi adı geçen kişinin kalan sözleşme süresinde çalışabilmesi için çalışma hayatına ve sosyal güvenliğe ilişkin sair yükümlülükler saklı kalmak kaydıyla, tarafımızca düzenlenen bir çalışma iznine gerek bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Cenk İLERİ
Bakan a.
Uluslararası İşgücü Genel Müdürü