



**T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI**

Sayı : 31292642-045.02-E.7688

Konu : Akıl hastalığı sebebiyle memurun
görevine son verilmesi

29.11.2018

AKARYAKIT İKMAL VE NATO POL TESİSLERİ İŞLETME BAŞKANLIĞINA

İlgi : 31.10.2018 tarihli ve 74412001-903.99-E.88292 sayılı yazınız.

Kurumunuzda görev yapan memur hakkında "Bipolar Affektif Bozukluk" tanısı konularak verilen sağlık kurulu raporunda, *"17/7/2016 tarihinde işlediği iddia edilen terör örgütü propagandası yapmak fiilinin hukuki anlam ve sonuçlarını algılamayacak durumda olup, bu fiille ilgili olarak davranışlarını yönlendirme yeteneği önemli ölçüde azalmıştır. 5237 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin 1. Fıkrasından istifade edebileceği..."* ifade edildiği belirterek, bahsi geçen personel hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 98/b maddesi uyarınca ilgilinin memuriyetine son verilip verilemeyeceğine ilişkin görüş talep eden ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 26/9/2004 tarihli ve Türk Ceza Kanununun *"Akıl hastalığı"* başlıklı 32 nci maddesinde, *"(1) Akıl hastalığı nedeniyle, işlediği fiilin hukuki anlam ve sonuçlarını algılayamayan veya bu fiille ilgili olarak davranışlarını yönlendirme yeteneği önemli derecede azalmış olan kişiye ceza verilmez. Ancak, bu kişiler hakkında güvenlik tedbirine hükmolunur."* hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, 22/11/2001 tarihli ve 4721 sayılı Türk Medeni Kanununun *"Akıl hastalığı veya akıl zayıflığı"* başlıklı 405 inci maddesinde, *" Akıl hastalığı veya akıl zayıflığı sebebiyle işlerini göremeyen veya korunması ve bakımı için kendisine sürekli yardım gereken ya da başkalarının güvenliğini tehlikeye sokan her ergin kısıtlanır."*

Görevlerini yaparlarken vesayet altına alınmayı gerekli kılan bir durumun varlığını öğrenen idarî makamlar, noterler ve mahkemeler, bu durumu hemen yetkili vesayet makamına bildirmek zorundadırlar." hükmü yer almaktadır.

14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Devlet memurluğuna alınacaklarda aranacak genel ve özel şartları düzenleyen 48 inci maddesinin (A) bendinin 7 numaralı alt bendinde, *"53 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak."* hükmüne yer verilmiş, 98 inci maddesinin (b) bendinde ise memurluğa alınma şartlarından herhangi birini taşımadığı sonradan anlaşılan veya memurlukları sırasında bu şartlardan herhangi birini kaybedenlerin görevine son verileceği ifade edilmiştir. Diğer taraftan, aynı Kanunun *"Hastalık ve refakat izni"* başlıklı 105 inci maddesinde *"Memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde onsekiz aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise oniki aya kadar izin verilir."*

Memurun, hastalığı sebebiyle yataklı tedavi kurumunda yatarak gördüğü tedavi süreleri, hastalık iznine ait sürenin hesabında dikkate alınır.

Bu maddede yazılı azamî süreler kadar izin verilen memurun, bu iznin sonunda işe başlayabilmesi için, iyileştigi dair raporu (yurt dışındaki memurlar için mahallî usûle göre verilecek raporu) ibraz etmesi zorunludur. İzin süresinin sonunda, hastalığının devam ettiği

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ANKARA

Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 82 91

E-posta: info@dpg.gov.tr Elektronik Ağ: http://www.dpg.gov.tr/

Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat:

H.TATLI

Devlet Personel Uzmanı

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.

Evrak teyidi <http://ebysorgu.dpg.gov.tr:8080> adresinden **BDMP-VD9L-85DZ** kodu ile yapılabilir.

resmî sağlık kurulu raporu ile tespit edilen memurun izni, birinci fıkrada belirtilen süreler kadar uzatılır, bu sürenin sonunda da iyileşemeyen memur hakkında emeklilik hükümleri uygulanır.

Bunlardan gerekli sağlık şartlarını yeniden kazandıkları resmî sağlık kurullarınca tespit edilen ve emeklilik hakkını elde etmemiş olanlar, yeniden memuriyete dönmek istemeleri hâlinde, niteliklerine uygun kadrolara öncelikle atanırlar. ... " hükümüne yer verilmiştir

"Akıl hastalığı" ibaresinin gerek memuriyete alınma genel şartları içerisinde zikredilmesi, gerekse uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren ve azami süreler kadar izinli sayılmaya gerekçe olabilmesi karşısında; herhangi bir akıl hastalığı sebebiyle görevlerini yürütemeyen Devlet memurları hakkında tesis edilecek işlemlerde resmi sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurullarınca yapılacak tespit dikkate alınması gerekmektedir. Yapılan tespit söz konusu akıl hastalığının tedavisinin mümkün bulunduğuna karar verilmesi halinde, verilecek hastalık raporunda 18 ayı geçmeyecek şekilde belirlenen istirahat süresi çerçevesinde 657 sayılı Kanunun 105 inci maddesinin uygulanması; bununla birlikte akıl hastalığının tedavisinin mümkün olmadığına, dolayısıyla görevini "devamlı" yapmasına engel olduğuna karar verilmesi halinde mezkûr Kanunun 98/b hükmünün uygulanması gerekmektedir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde, ilgili hakkında düzenlenecek resmi sağlık kurulu raporuyla;

- Personelin iyileşmesinin mümkün bulunduğu belirlenmesi halinde, 18 aylık azami süreyi geçmeyecek şekilde hastalık raporunda gösterilecek istirahat süresi kadar izin verilmesi, azami süre sonunda iyileştğine dair rapor ibraz edememesi halinde yine hastalık raporuna istinaden azami süre kadar tekrar izin verilmesi, bu süre sonunda da iyileşmemesi halinde hakkında emeklilik hükümlerinin uygulanması gerektiği,

- Personelin iyileşmesinin mümkün bulunmadığının ve görevini devamlı olarak yürütmesine imkân olmadığının belirlenmesi halinde, mezkûr Kanunun 105 inci maddesinde belirtilen azami süreler beklenmeksizin aynı Kanunun 98/b maddesi gereğince görevine son verilmesi gerektiği, mütalaa edilmektedir.

Ayrıca, ilgi yazıda söz konusu memur hakkında mahkemece kısıtlılık kararı verilir vermediği ile vasi tayin edilip edilmediği hususunda herhangi bir açıklama yer almamakta olup, ilgili hakkında mahkemece kısıtlılık kararı verilecek vasi tayin edilmesi halinde söz konusu memurun durumunun bu çerçevede yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir.

Arz ederim.

Enes POLAT
Devlet Personel Başkanı