

Not: 375 sayılı KHK'nın ek 25. maddesi gereğince üniversitelerde yapılacak geçici görevlendirmeler hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-5382621

29/12/2022

Konu: 375 sayılı KHK'nın Ek 25. Maddesi
Gereğince Yapılacak Geçici
Görevlendirmeler

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 27.12.2022 tarihli ve 84600760-694 sayılı yazı.

Kurumunuzda memur unvanlı kadroda çalışmakta olan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince bir üniversitede geçici olarak görevlendirmek istediğinizden bahisle, konu hakkında Bakanlığımızdan görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci maddesinde, "Hâkim ve savcılar ile bu meslekten sayılanlar hariç olmak üzere, statülerine bakılmaksızın bir kadro veya pozisyona dayalı olarak kamu kurum veya kuruluşlarında istihdam edilenler, kurumlarının muvafakatiyle bir yılı geçmemek üzere diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçici görevlendirilebilir. Bu süre birer yıl olarak uzatılabilir.

Kamu kurum veya kuruluşlarının emrine geçici görevlendirilenler mali ve sosyal hak ve yardımlarını kurumlarından alırlar. Bunlar bu şekilde görevlendirildikleri süre boyunca kurumlarından aylıklı izinli sayılırlar.

Kurum veya kuruluşların kadro veya pozisyonlarına geçici görevlendirmenin yapılabilmesi için, görevlendirileceklerin ilgili mevzuat uyarınca kadro veya pozisyona asaleten atanmada aranana, asaleten atanmada sınav şartı aranılan kadro veya görevler için bu sınavlara girebilme hakkının elde edilmiş olması dahil, tüm şartları bir arada taşımaları gerekir. Bu şekilde görevlendirilenler görevlendirildikleri kadro veya pozisyon için öngörülen mali ve sosyal hak ve yardımlardan emsali personel gibi faydalandırılır. Bunlar geçici görevlendirildikleri süre boyunca kurumlarından aylıksız izinli sayılırlar. Bunların Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilişkileri kendi kurumlarındaki statüleri dikkate alınarak devam ettirilir.

Geçici görevlendirilenlerin özlük hakları devam eder ve bu süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır. Terfileri başkaca bir işleme gerek kalmaksızın süresinde yapılır. Bunların geçici görevlendirildikleri kurumda geçirdikleri süreler kendi kurumlarında geçirilmiş sayılır. Akademik unvanların kazanılması için gerekli şartlar saklıdır.

Bu maddeye göre görevlendirilenler, görevlendirildikleri kurumların mevzuatına uymakla yükümlüdür.

Toplamda altı ayı geçen görevlendirmelerde personelin muvafakatinin de alınması şarttır." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 3/5/2019 tarihli ve 30763 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliğinin 1 inci maddesinde, "(1) Bu Yönetmelik, personelin kurumlar arasında geçici olarak görevlendirilmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemek amacıyla hazırlanmıştır.

(2) Bu Yönetmelik, kurumlarda statülerine bakılmaksızın bir kadro veya pozisyona dayalı olarak çalışan personel hakkında uygulanır.

(3) Hâkim ve savcılar ile bu meslekten sayılanlar hakkında bu Yönetmelik hükümleri uygulanmaz.

(4) (Ek:RG-29/2/2020-31054-CK-2180/1 md.) (...), il özel idareleri, belediyeler ve bağılı kuruluşları ile bunların kurdukları birlik, müessese, işletme, bunlara bağılı döner sermayeli kuruluşlar bu Yönetmelik kapsamında geçici görevlendirme yapamaz.

Kanunlarda yer alan geçici görevlendirme hükümleri saklıdır.

Bu madde kapsamında görevlendirmeye ilişkin usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanarak Cumhurbaşkanınca yürürlüğe konulacak yönetmelikle belirlenir." hükmü yer almaktadır.

Mezkûr Yönetmeliğin 1 inci maddesinin dördüncü fıkrasında "*Yükseköğretim kurumları*" ibaresi de yer almakta iken, bu ibare hakkında Danıştay Sekizinci Dairesinin 23/9/2020 tarihli ve K:2020/2303 sayılı Kararı ile yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmiştir. Yürütmenin durdurulması kararları, iptal davasına konu idari işlemin uygulanmasını dava sonuna kadar durduran, idareyi hareketsiz kılarak işlemin hukuki sonuçlar yaratmasını askıya alan tedbir niteliğinde kararlardır. Bu minvalde, yürütmenin durdurulması kararlarının da iptal kararlarına benzer etkiler doğuracağı gerek İdare Hukukunda ve gerekse Danıştay Başkanlığı kararlarında genel kabul görmüştür.

Bu itibarla, Kurumunuzda memur unvanlı kadroda çalışmakta olan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci maddesi gereğince bir üniversitede geçici olarak görevlendirilmesinde sakınca bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü