



T.C.  
CUMHURBAŞKANLIĞI İDARI İŞLER BAŞKANLIĞI  
Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü

Sayı : E-74073113-045.02-116260

Konu : Görüş Talebi

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.08.2022 tarihli ve E-94221838-900-55959 sayılı yazınız.

Düzce Valiliği özel kalem müdürü kadrosunda görevli olup, öğrenim durumu itibarıyla enerji sistemleri mühendisliği programından mezun olan personelin, Yalova Üniversitesi Rektörlüğünde münhal bulunan mühendis kadrosuna naklen atamasının yapılıp yapılamayacağı hususundaki ilgi yazı ve eki incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 15/03/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilerek 18/04/1999 tarihli ve 23670 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik" in 2 nci maddesinde; bu Yönetmeliğin, özel kanunlardaki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla; 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Karamamenin eki (I) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan kadrolarda, il özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelere ait memur kadrolarında, düzenleyici ve denetleyici kurumlara ait memur kadrolarında, özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlar da dâhil olmak üzere kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarına ait memur kadroları ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin, müdür ve daha alt görevlere görevde yükselme mahiyetindeki asaleten atamaları ile en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin unvan değişikliği mahiyetindeki asaleten atamaları hakkında uygulanacağı hükme bağlanmış, ikinci fıkrasının (a) bendinde, 657 sayılı Kanunun değişik 59 uncu maddesinde belirtilen istisnai memurluklara yapılacak atamalarda bu Yönetmelik hükümlerinin uygulanmayacağı belirtilmiştir.

Nitekim, 657 sayılı Kanunun "İstisnai memurluklar" başlıklı 59 uncu maddesinde; "Cumhurbaşkanlığı ile Türkiye Büyük Millet Meclisinin memurluklarına, ... Özel Kalem Müdürlüklerine, ... bu Kanunun atanma, sınavlar, kademe ilerlemesi ve dereceye yükselmesine ilişkin hükümleriyle bağlı olmaksızın tahsis edilmiş derece aylığı ile memur atanabilir..." hükmü yer almaktadır.

Anılan Genel Yönetmeliğin, "Görevde Yükselme Yönetmelikleri" başlıklı 15 inci maddesinde; "...kurumlar, bu Yönetmeliğin kapsamına giren görevlere atanacaklarda aranacak şartları ve yapılacak sınavlara ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususları ...bu Yönetmeliğe aykırı olmamak üzere çıkaracakları yönetmelikle düzenler." hükmü bulunmaktadır.

Bahsi geçen Genel Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanan, "Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: BA4E5F1C-F5C9-430E-9526-1E3FAA041EFC

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-cbys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: [www.tccb.gov.tr](http://www.tccb.gov.tr)

KİP Adresi : [cumhurbaşkanligi@hs01.kep.tr](mailto:cumhurbaşkanligi@hs01.kep.tr)

Bilgi için: Sait Bahadır  
KORKMAZ  
Raporör





Yönetmeliği" nin 1 inci maddesinde; "(1) Bu Yönetmeliğin amacı, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumları memurlarının görevde yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin usul ve esasları belirlemektir." hükmü bulunmakta olup, 5 inci maddesinde, unvan değişikliğine tabi olan kadroların yer aldığı üçüncü fıkrasının (a) bendinde mühendis kadrosuna yer verilerek 8 inci maddesinde; (1) Bu Yönetmelikte belirtilen unvan değişikliğine tabi kadrolara atanabilmek için; a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak, ... gerekir." hükmü, 9 uncu maddesinde; (1) Unvan değişikliği sınavı sonucu yapılacak atamalarda aranacak şartlar unvanlar itibarıyla aşağıda belirtilmiştir... b) Mühendis, mimar, ... atanabilmek için; 1) Fakülte veya yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak, ... gerekir" hükmü amir kılınmıştır.

Diğer taraftan, söz konusu atamalar ile ilgili son dönemlerde verilen Sayıştay kararları bulunmakta olup, Sayıştay 6 ncı Dairesinin 25.2.2021 tarihli kararı ve 08.03.2022 tarihli kararında, bu çerçevede yapılan atamalar ile ilgili kamu zararının oluştuğu tespiti yapılmıştır.

Bu itibarla, özel kalem müdürü olarak görev yapmak suretiyle mezkûr Genel Yönetmelik kapsamında bulunmayan istisnai memuriyette çalışan personelin, mevzuatı uyarınca unvan değişikliğine tabi kadrolar arasında yer alan mühendis kadrosuna öğrenim, hizmet süresi vb. şartları taşıması suretiyle sınavsız genel hükümlere göre atanabilmesinin, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlamasının esas alınması ile özel kalem müdürü olarak görev yapmanın nihai olarak görevde yükselme veya unvan değişikliğine tabi kadrolara sınavsız atanabilmenin bir usulü gibi kullanılmasının uygun olmayacağı hususunun da göz önünde bulundurulması kaydıyla ilgili kurumun takdirinde olduğu değerlendirilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Dr. Metin KIRATLI  
İdari İşler Başkanı