KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN ÖLÇÜTLERE DAİR USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Başlangıç Hükümleri

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Usul ve Esaslar'ın amacı, Kastamonu Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin hükümleri açıklamaktır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Usul ve Esaslar, Kastamonu Üniversitesinde görev yapmakta olup emeklilik yaş haddini dolduracak öğretim üyeleri ile ilgili mevzuat uyarınca emeklilik yaş haddini doldurduktan sonra Üniversitede sözleşmeli olarak çalıştırılabilecek öğretim üyelerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 2'nci fıkrası ile Yükseköğretim Kurulunca yayımlanan "Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar"a dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Usul ve Esaslar'da geçen;

a) Birim: Fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulları,

b) Öğretim Üyesi: İlgili kanunlarda emeklilik için belirtilen yaşı doldurmuş profesör, doçent ve doktor öğretim üyesini,

c) Üniversite: Kastamonu Üniversitesini,

ç) Yönetim Kurulu: İlgili akademik birim yönetim kurulunu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Sözleşmeli Çalışma

Başvurularda Aranan Şartlar

MADDE 5- (1) Üniversitede görev yapmakta olup yaş haddinden emekli olacak öğretim üyelerinin aşağıda belirtilen (a), (b), (c), (ç) fıkralarındaki şartların

tamamını veya yalnızca (d) fıkrasındaki şartı sağlamış olmaları gerekmektedir:

a) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılan merkezi yabancı dil sınavlarından en az 65 (altmış beş) puan ya da ÖSYM'nin kabul ettiği uluslararası yabancı dil sınavlarından eşdeğer puan almış olmak,

b) Son 4 (dört) yıl içerisinde ulusal/uluslararası (TÜBİTAK 1001, 1002, 1003, 1005, 1007,
1008, 3005, 4004, 4008, COST, TÜSEB, Ulusal Ajans Projeleri, Avrupa Birliği Çerçeve Programları kapsamında desteklenen Ar-Ge niteliğindeki projeler) projelerde yürütücü/danışman/araştırmacı olarak görev yapmış/yapıyor olmak,

c) Son 4 (dört) yıl içerisinde uluslararası patent tescili almış olmak veya SCI-E/SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde 5 (beş) ya da TR Dizin dergilerinde 7 (yedi) yayında yazar olmak,

ç) Son 4 (dört) yılda 1 (bir) doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik tezini veya 2 (iki) yüksek lisans tezini birinci danışman olarak tamamlatmış olmak,

d) Nobel, TÜBA Akademi Ödülü, TÜBİTAK Bilim Ödülü, YÖK Üstün Başarı Ödülü, TÜSEB Aziz Sancar Bilim ve Hizmet Ödülü almış olmak.

Başvuru

MADDE 6- (1) Sözleşmeli statüde çalışmak isteyen öğretim üyesi başvurusunu yaş haddini doldurmadan en az 3 (üç) ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya yüksekokul müdürlüğüne 5'inci maddede belirtilen şartları sağladığını gösteren başvuru formunun (Ek-1) yanı sıra;

a) Gerekçeli niyet mektubu,

b) YÖKSİS formatında akademik özgeçmiş,

c) Aranan ölçütleri sağladığını gösteren dokümanlar,

ç) Önlisans/lisans/lisansüstü programlarda son 4 (dört) yılda verilen derslerin listesini ekleyerek müracaat eder.

Değerlendirme

MADDE 7- (1) Başvuru, ana bilim/ana sanat dalı başkanı ve bölüm kurulunun olumlu/olumsuz gerekçeli görüşü ile fakülte/yüksekokul/meslek yüksekokulu yönetim kuruluna gönderilir. Başvuruda aranan şartları sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri, ilgili yönetim kurulunun olumlu/olumsuz gerekçeli görüşüyle Rektörlüğe sunulur.

(2) Bu Usul ve Esaslar'da yer alan şartların sağlanması, öğretim üyesine sözleşmeli olarak çalıştırılma veya sözleşmesinin yenilenmesi konusunda

kazanılmış hak sağlamaz.

MADDE 8- (1) Birimlerin yönetim kurullarınca Rektörlüğe gönderilen başvuru dosyası, Üniversite Yönetim Kuruluna sunulmadan önce Üniversite Akademik Yükseltilme ve Atanma Kurulu tarafından incelenir. Üniversite Yönetim Kurulu ve Rektörün görüşüyle Yükseköğretim Kuruluna iletilir.

Sözleşme ve Ücretler

MADDE 9- (1) İlgili öğretim üyeleriyle 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 2'nci fıkrasında belirlenen ücret üzerinden 2 (iki) yıllık sözleşme yapılır. Bunların sigortalılık veya iştirakçilik ilişkisi önceki kadro unvanları esas alınmak suretiyle devam ettirilir.

Sözleşme Yenilenmesi

MADDE 10- (1) Sözleşme, öğretim üyelerinin 75 (yetmiş beş) yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere ikişer yıllık sürelerle uzatılabilir.

(2) Her sözleşme uzatımında, sözleşmeli olarak görev yaptığı süre içinde;

(a) SCI-E/SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde en az 2 (iki) yayın ile TÜBİTAK/BAP projelerinde yürütücü/danışman/araştırmacı olarak görev yapmış/yapıyor olmak veya

(b) TR Dizin dergilerinde en az 4 (dört) yayın ile TÜBİTAK/BAP projelerinde yürütücü/danışman/araştırmacı olarak görev yapmış/yapıyor olmak şartlarından biri aranır.

(c) Yayın için kabul belgesi yeterlidir. Ancak 5'inci maddenin (d) bendine tabi olanlarda bu şartlar aranmaz.

İdari Görev Yasağı

MADDE 11- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, bölüm ve ana bilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Ödev ve Sorumluluklar

MADDE 12- (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında, kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasaklar, ödev ve sorumluluklar ile disiplin hükümleri uygulanır.

(2) Sözleşmeli öğretim üyeleri; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 40'ıncı maddenin (b) fıkrası ve 3 (üç) ay veya daha uzun süreli olarak üniversite dışında görevlendirilemezler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Geçici Maddeler

GEÇİCİ MADDE 1- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 60'ıncı maddesinin (b) fıkrasında belirtilen şartları sağlayan ve 67 yaşını dolduran tıpta ve diş hekimliğinde uzmanlık mevzuatına göre uzman olup devlet yükseköğretim kurumlarında çalışmış öğretim üyeleri 09.08.2026 tarihinden itibaren üç yıl içinde, ihtiyacı olan bir yükseköğretim kurumuna başvurmaları halinde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 2'nci fıkrasında belirtilen usul ve esaslar kapsamında sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Bu madde kapsamında istihdam edileceklere bu Usul ve Esaslar'da yer alan hükümler uygulanır.

Yürürlük

MADDE 13- (1) Bu usul ve esaslar, Kastamonu Üniversitesi Senatosunca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 14- (1) Bu usul ve esasları, Kastamonu Üniversitesi Rektörü yürütür.

Üniversite Senatosu		
Doküman Kodu	**Karar Tarihi**	**Karar Sayısı**
YD143	03.09.2026	2026/12-02
Revizyon No	**Revizyon Tarihi**	**Karar Sayısı**